

# PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL "FECU SOCIAL"

Fecha de publicación: 2023-07-31

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2022

Documento generado por fecusocial.cl

## 1. Carátula

### 1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	FUNDACION PATERNITAS
b. RUT de la Organización	72.026.600-8
c. Tipo de Organización	Organización de Derecho Canónico
d. Relación de Origen	Arzobispo de Santiago Carlos Oviedo Cavada
e. Personalidad Jurídica	Persona jurídica privada de Derecho Canónico - Decreto de Erección del Arzobispado de 06/08/1991
f. Domicilio de la sede principal	Avda. Recoleta 900, depto 0, Recoleta, región Metropolitana
g. Representante legal	Lucía Ruiz-Moreno Navarro C.I. 7.011.150-0
h. Sitio web de la organización	www.paternitas.cl
i. Persona de contacto	Angélica Fuenzalida Soto, Encargada de Finanzas, angelica.fuenzalida@paternitas.cl, +56974789135

### 1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Pbro. Nicolás Vial Saavedra. RUT: 6.750.821-1
b. Ejecutivo Principal	Lucía Ruíz-Moreno Navarro. RUT: 7.011.150-0
c. Misión	Conducimos amorosa y profesionalmente el deseo de cambios de quienes habiendo cometido un error; sueñan con un futuro mejor reinsertándose en nuestra sociedad.
d. Visión	Queremos romper con el círculo de la delincuencia
e. Área de trabajo	Apoyo al Emprendimiento y empleabilidad, Formación y capacitación, Servicios para personas en situación de pobreza y vulnerabilidad, Protección de derechos de personas privadas de libertad,.
f. Público objetivo / Usuarios	Hombres y mujeres, desempleados, con o sin antecedentes penales, en situación de vulnerabilidad, de la Región Metropolitana, de edad entre 18 y 65 años. Hombres, mayores de 18 años que se encuentren cumpliendo condena en el sistema abierto de Gendarmería de Chile. Hombres, mayores de 18 años que se encuentren cumpliendo condena privativa de libertad y que puedan optar al beneficio de salida controlada al medio libre.
g. Número de trabajadores	18
h. Número de voluntarios	Permanentes: 12.

### 1.3 Gestión

	2022	2021		2022	2021
a. Ingresos Operacionales(M\$)	704.932	456.112	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)	315.202	216.145

a.1 Privados (M\$)	Donaciones	525.633	354.432			
	Proyectos			<b>d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)</b>	99.056	(239.857)
	Venta de bienes y servicios					
	Aportes y cuotas sociales			<b>e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso</b>		
	Otros	28.134	14.858			
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones			<b>f. Número total de usuarios directos</b>		
	Proyectos	151.165	86.822	<b>g. Indicador principal de gestión y su resultado</b>	Indicador: (N° de beneficiarios que ingresan o continúan a prevención)/ (N° de beneficiarios que ingresan al área)*100 > 40% (N° de beneficiarios que ingresan a reinserción)/ (N° de beneficiarios que ingresan al área)*100 > 60% Resultado: Población con perfil prevención atendida fue del 81% (249 personas) Población con perfil reinserción atendida fue del 19% (60 personas)	
	Venta de bienes y servicios	151.165	86.822			
<b>b. Aportes extraordinarios (M\$)</b>						

# Índice

<b>1. Carátula</b>	<b>1</b>
<b>2. Información general y de contexto</b>	<b>4</b>
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	4
2.3 Estructura operacional	4
2.4 Valores y/o Principios	5
2.5 Principales actividades y proyectos	6
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	11
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	12
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	12
2.9 Reclamos o Incidentes	12
2.10 Prácticas de gestión ambiental	13
<b>3. Información de desempeño</b>	<b>14</b>
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	14
3.2 Indicadores financieros	14
<b>4. ESTADOS FINANCIEROS</b>	<b>16</b>
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	16
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	19
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	20
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	21
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	21
<b>5. Informe de terceros</b>	<b>28</b>
<b>6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección</b>	<b>29</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>30</b>

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Más de 30 años llevamos de existencia y nuestro objetivo fundamental no ha cambiado: acoger, contener y acompañar a personas que tienen un deseo profundo de cambiar sus vidas y que no pueden solas. Y este fin se vuelve fundamental en una época donde impera un miedo que opaca la luz que entrega la empatía. Cuesta encontrar oportunidades para aquellos que la sociedad ha marginado, más no nos rendimos ni cruzamos de brazos, pues creemos profundamente que ayudar entregando herramientas y potenciando recursos propios, genera autonomía, permite un cambio de mentalidad y alivia los dolores de una vida con múltiples vicisitudes. En todas nuestras áreas - Prevención, Reinserción, Rehabilitación y Acompañamiento Espiritual - abogamos por eso, por impulsar, acompañar, velar y defender procesos de cambio personales que apuntan a mejorar la vida. Ya sea abriendo caminos en el ámbito sociolaboral, perfeccionando habilidades parentales, activando redes comunitarias, fortaleciendo vínculos familiares o cimentando un camino alejado de las drogas, Fundación Paternitas sigue brindando esperanzas.

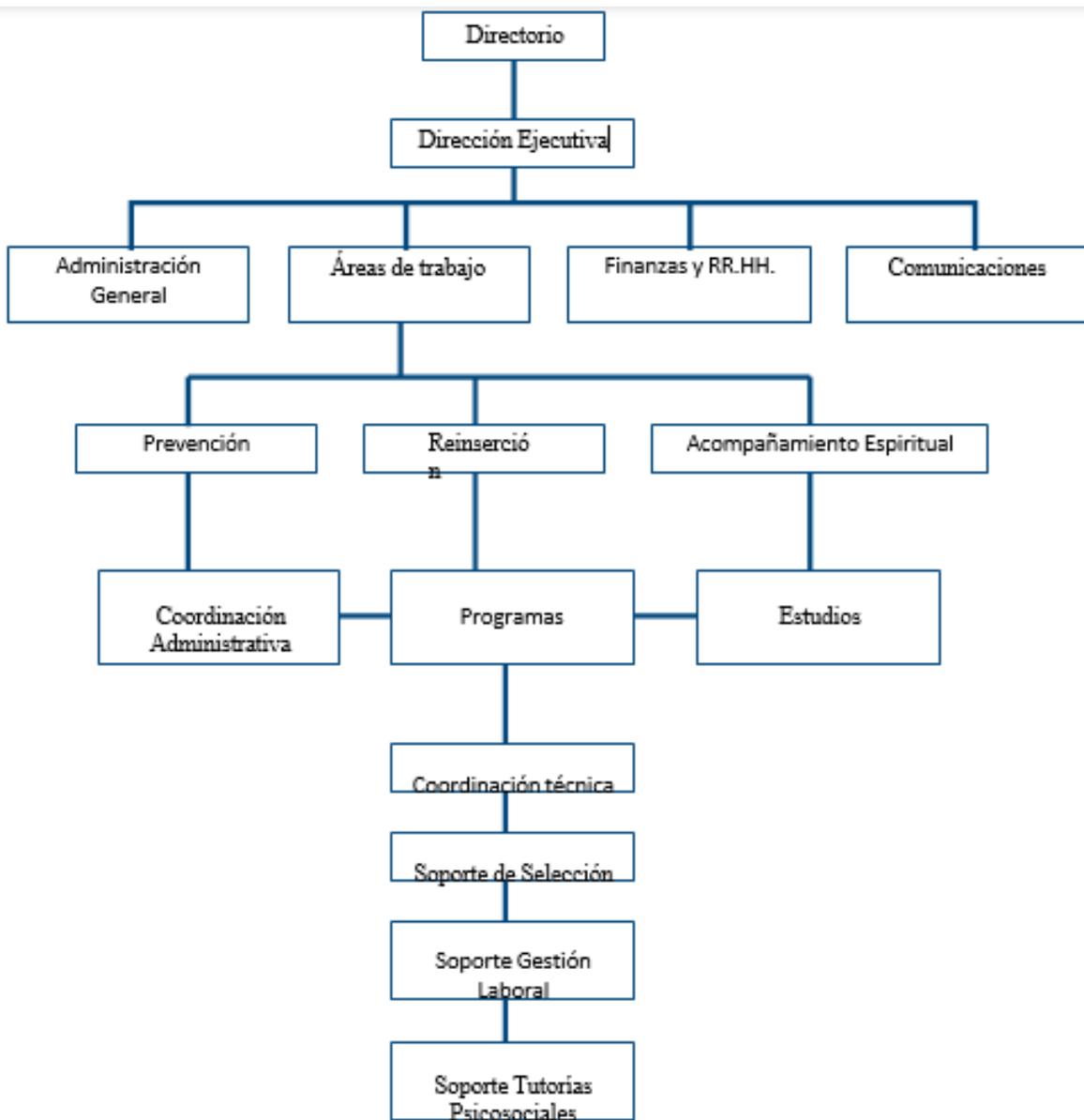
### 2.2 Estructura de gobierno

Según su estatuto, La Fundación Paternitas es administrada por un Directorio compuesto de siete miembros, designados por los socios fundadores, que durarán indefinidamente en sus cargos y no percibirán remuneración por el ejercicio de sus funciones.

La designación de los integrantes del Directorio se realiza por mayoría absoluta de los miembros fundadores que constituyen un Consejo de Fundadores. En caso de empate, quien preside la reunión es quien decide. Los Directores durarán en sus funciones mientras mantengan la confianza del Consejo de Fundadores.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Nicolás Abel Vial Saavedra 6.750.821-1	Fundador y presidente del Directorio
María Consuelo Correa Saavedra 3.353.192-3	Vicepresidenta
Eduardo Ruiz-Moreno Navarro 7.011.147-7	Director
José Antonio Garcés Silva 8.745.864-4	Director
Georgeanne Barceló Vial 11.472.476-9	Director
Macarena Gutiérrez Mendive 9.576.504-1	Director
Pilar Larroulet Philippi 14.119.234-5	Director

### 2.3 Estructura operacional



## 2.4 Valores y/o Principios

### VALORES

- Libertad
- Responsabilidad
- Justicia

### APOSTAMOS POR

- Confianza
- Autonomía
- Oportunidad
- Dignidad
- Seguridad
- Inclusión
- Resignificación
- Participación comunitaria

### NUESTROS PILARES

Orientamos el descubrimiento de las habilidades de las personas para así desarrollar al máximo su potencial como agentes de cambio:

- Responsabilidad comunitaria
- Pertenencia
- Transformación educativa
- Autogestión

### a. Actividades

**Principales actividades y proyectos**

#### a. Actividades

Para poder cumplir con nuestros objetivos, llevamos a cabo diferentes proyectos y actividades basados en las diferentes áreas de intervención:

- **Área de Prevención:**

Entendemos por prevención del delito todas aquellas acciones, iniciativas e intervenciones orientadas a anticiparse a la aparición de actitudes y conductas de riesgo o disruptivas que puedan llevar a la comisión de delitos. Estas acciones pueden ser de distintos tipos y buscar impactar a diferentes grupos de personas o comunidades, así como trabajar sobre una diversidad de supuestos y situaciones.

- **Área de Reinserción:**

Entendemos la reinserción social de infractores de ley como el proceso mediante el cual una persona que ha sido sancionada penalmente como consecuencia de haber cometido uno o más delitos (ya sea con o sin privación de libertad) logra participar activamente de la comunidad, manteniéndose alejada de actividades delictuales que puedan llevar a nuevos contactos con el sistema de justicia criminal.

La Fundación Paternitas se ha caracterizado por mantener, durante 30 años, un modelo de trabajo que le permite acompañar en todo el proceso tanto al beneficiario como a su familia.

- **Difusión y redes:** Reuniones de coordinación con redes locales para realizar la convocatoria de posibles alumnos. La difusión se lleva a cabo tanto en instituciones con quienes se mantiene alianza colaborativa como en las redes sociales de Paternitas.

- **Selección:** Los profesionales del soporte de selección realizan entrevistas personalizadas a los postulantes derivados de las redes de conexión.

- **Acompañamiento transversal:** Durante el tiempo en que se ejecuta el programa, los alumnos reciben un acompañamiento integral por parte de los tutores psicosociales de la Fundación.

- **Formación en oficio:** Junto a un Organismo Técnico de Capacitación (OTEC), se ejecutan las clases de capacitación del oficio correspondiente al programa.

- **Formación en habilidades para la activación laboral:** En paralelo a las clases de oficio, se llevan a cabo clases de formación en habilidades laborales, cuyo objetivo es preparar a los alumnos en ámbitos de empleabilidad en miras a su próxima colocación laboral.

- **Levantamiento de cupos laborales:** El soporte de gestión laboral de la Fundación realiza la búsqueda de nuevas empresas socias que, sumadas a las ya fidelizadas, apoyan la inserción laboral de los alumnos.

· **Inserción laboral:** Finalizado el proceso de capacitación, se gestiona el ingreso laboral de los alumnos a alguna de las empresas socias.

· **Seguimiento individual, familiar y laboral:** Por 3 meses los tutores psicosociales de la Fundación acompañan a los alumnos insertados laboralmente.

#### b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	C.R.E.O. 2021-2022
<b>Patrocinador/financista</b>	Programa apoyado por el Programa de Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo 2021, Gobierno de Chile.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Hombres y mujeres, desempleados, con antecedentes penales, que cumplen condena en el sistema abierto o post penitenciario de la Región Metropolitana, de edad entre 18 y 65 años.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Programa del área de Reinserción que, mediante un proceso de intervención integral, busca favorecer la empleabilidad e inserción socio-laboral de personas con antecedentes delictuales que cumplen condena en el medio libre (sistema abierto o post penitenciario).
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	9 (Correspondiente a los alumnos que continuaron el año 2022 en etapa de seguimiento)
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión y redes para la convocatoria del programa</li> <li>• Proceso de selección</li> <li>• Formación en oficio</li> <li>• Formación en habilidades laborales</li> <li>• Levantamiento de cupos laborales</li> <li>• Inserción laboral</li> <li>• Seguimiento individual, familiar y laboral</li> <li>• Acompañamiento transversal durante todo el proceso</li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 88 % de egresos (correspondientes al periodo del año 2021)</li> <li>• 15 % mantención laboral (9 alumnos correspondientes al año 2022)</li> <li>• 230 horas de formación en oficio (realizadas el año 2021)</li> <li>• 156 horas de clases de formación en habilidades laborales (realizadas el año 2021)</li> <li>• 3 tutores psicosociales de Paternitas</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	Sí

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	C.R.E.O. Abierto
<b>Patrocinador/financista</b>	Programa apoyado por el "Programa capacitación en oficio, Proyecto +R, de la línea infractores de ley, año 2020" Corporación Boreal en alianza con Fundación Paternitas. Sence- Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Gobierno de Chile.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Hombres y mujeres, mayores de 18 años que se encuentren cumpliendo condena en el sistema abierto de Gendarmería de Chile.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Programa del área de Reinserción que, mediante un proceso de intervención integral, busca favorecer la empleabilidad e inserción socio-laboral de personas que se encuentran cumpliendo condena en el medio libre (sistema abierto).
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	8

<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Difusión y redes para la convocatoria del programa</li> <li>•Proceso de selección</li> <li>•Formación en oficio</li> <li>•Formación en habilidades laborales</li> <li>•Levantamiento de cupos laborales</li> <li>•Inserción laboral</li> <li>•Seguimiento individual, familiar y laboral</li> <li>•Acompañamiento transversal durante todo el proceso</li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•53 % de egresos</li> <li>•7 % mantención laboral</li> <li>•260 horas de formación en oficio (inician el 2021 y finalizan el 2022)</li> <li>•24 horas de clases de formación en habilidades laborales (realizadas el año 2021)</li> <li>•2 tutores psicosociales de Paternitas</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	Sí

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	C.R.E.O. IntraMuros
<b>Patrocinador/financista</b>	Programa apoyado por el "Programa capacitación en oficio, Proyecto +R, de la línea infractores de ley, año 2020" Corporación Boreal en alianza con Fundación Paternitas. Sence- Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, Gobierno de Chile.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Hombres, mayores de 18 años que se encuentren cumpliendo condena privativa de libertad y que puedan optar al beneficio de salida controlada al medio libre.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Programa del área de Reinserción que, mediante un proceso de intervención integral, busca favorecer la empleabilidad e inserción socio-laboral de personas que se encuentran cumpliendo condena en el sistema cerrado y que cuentan con la posibilidad de obtener un permiso de salida controlada con motivo laboral.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	80
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Difusión y redes para la convocatoria del programa</li> <li>•Proceso de selección</li> <li>•Formación en oficio</li> <li>•Formación en habilidades laborales</li> <li>•Levantamiento de cupos laborales</li> <li>•Inserción laboral</li> <li>•Seguimiento individual, familiar y laboral</li> <li>•Acompañamiento transversal durante todo el proceso</li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>Resultados obtenidos consolidando los 3 cursos que finalizan 2022 (seguimiento laboral de 5 alumnos el año 2022):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•86% de egreso de la capacitación</li> <li>•14 % mantención laboral</li> <li>•680 horas de formación en oficio</li> <li>•96 horas de formación en habilidades laborales</li> <li>•4 tutores psicosociales de Paternitas</li> </ul> <p>Resultados obtenidos consolidando los 4 cursos ejecutados completos el año 2022 (75 alumnos):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•85% de egreso de la capacitación</li> <li>•14% mantención laboral</li> <li>•780 horas de formación en oficio</li> <li>•96 horas de formación en habilidades laborales</li> <li>•4 tutores psicosociales de Paternitas</li> </ul>

<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	Sí

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	C.R.E.O. 2022-2023
<b>Patrocinador/financista</b>	Programa apoyado por el Programa de Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo 2022, Gobierno de Chile.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Hombres y mujeres, desempleados, con antecedentes penales, que cumplen condena en el sistema abierto o post penitenciario de la Región Metropolitana, de edad entre 18 y 65 años.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Programa del área de Reinserción que, mediante un proceso de intervención integral, busca favorecer la empleabilidad e inserción socio-laboral de personas con antecedentes delictuales que cumplen condena en el medio libre (sistema abierto o post penitenciario).
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	60
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión y redes para la convocatoria del programa</li> <li>• Proceso de selección</li> <li>• Formación en oficio</li> <li>• Formación en habilidades laborales</li> <li>• Levantamiento de cupos laborales</li> <li>• Inserción laboral</li> <li>• Seguimiento individual, familiar y laboral</li> <li>• Acompañamiento transversal durante todo el proceso</li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>Resultados al 31 de diciembre del 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 70% de egresos</li> <li>• 47% mantención laboral</li> <li>• 160 horas en oficio "Obras menores de terminación en edificación", 196 horas en oficio "Obras menores sanitarias y de grifería" y 160 horas en oficio "Fabricación, reparación y montaje de estructuras metálicas".</li> <li>• 282 horas de clases de formación en habilidades laborales</li> <li>• 3 tutores psicosociales de Paternitas</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	No

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	C.R.E.C.E. CERRO NAVIA
<b>Patrocinador/financista</b>	Programa apoyado por la Subvención Presidencial, Ministerio de Hacienda, Gobierno de Chile.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Hombres y mujeres apoderados de los cursos entre 6º y 8º del colegio CREE Cerro Navia.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Programa del área de Prevención que, mediante un proceso de intervención integral, busca prevenir la incurrancia o proliferación de conductas de riesgo asociadas al delito en niños niñas y adolescentes pertenecientes a la comuna de Cerro Navia.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	60
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión y redes para la convocatoria del programa</li> <li>• Proceso de selección</li> <li>• Formación en oficio</li> <li>• Formación en habilidades parentales</li> <li>• Intervención comunitaria</li> <li>• Seguimiento individual, familiar y comunitario</li> <li>• Acompañamiento transversal durante todo el proceso</li> </ul>

<b>Resultados obtenidos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•58% egreso programa</li> <li>•58% participan del proyecto comunitario</li> <li>•120 horas de oficio</li> <li>•188 horas de Módulo psico-social (triple P y conductas de riesgo) y comunitario</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	No

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Más comunidad, Más reinserción
<b>Patrocinador/financista</b>	Programa apoyado por fondo "Innova FOSIS 2022" perteneciente al Fondo de Solidaridad e Inversión Social (FOSIS) del Ministerio de Desarrollo Social y Familia, Gobierno de Chile.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Hombres y mujeres, desempleados, con antecedentes penales, que cumplen condena en el sistema abierto de la Región Metropolitana, de edad entre 18 y 65 años.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Programa del área de Reinserción que, mediante un proceso de intervención integral, busca favorecer la inserción socio-laboral de personas con antecedentes delictuales que cumplen condena en el sistema abierto.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	40
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Difusión y redes para la convocatoria del programa</li> <li>•Proceso de selección</li> <li>•Formación en oficio</li> <li>•Formación en habilidades laborales y para el emprendimiento</li> <li>•Inserción laboral y/o apoyo para emprendimiento</li> <li>•Seguimiento individual, familiar y laboral</li> <li>•Acompañamiento transversal durante todo el proceso</li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>Hasta el 31 de diciembre del 2022,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•55% de egresos</li> <li>•55% activación laboral (dependiente o emprendimiento)</li> <li>•120 horas en oficio "Mantención de Jardines Sustentables y cuidado de plantas ornamentales nativas"</li> <li>•144 horas de clases de formación en habilidades laborales</li> <li>•3 tutores psicosociales de Paternitas</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	No

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	Gang4Good
<b>Patrocinador/financista</b>	Programa apoyado por Agencia de Publicidad "La Familia"
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Jóvenes entre 17-23 años que se encuentren cumpliendo condena en el Centro Semi Cerrado La Cisterna
<b>Objetivos del proyecto</b>	Favorecer el proceso de desistimiento delictivo a través de la gestión adecuada de las emociones mediante el desarrollo de una actividad pro social como es la música.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	5
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Difusión y redes para la convocatoria del programa</li> <li>•Proceso de selección</li> <li>•Acompañamiento transversal durante todo el proceso</li> <li>•27 horas de los siguientes talleres: baile, dirección audiovisual, muralismo, fotografía, creación de letra, charla motivacional, visita estudio de grabación profesional, grabación de canción y de videoclip</li> </ul>

<b>Resultados obtenidos</b>	*Resultados hasta el 31 de diciembre del 2022 (proyecto en ejecución) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% de egreso (participación de los talleres)</li> <li>• 100% de los jóvenes participaron grabaron el video/la canción</li> <li>• 1 tutor psicosociales de Paternitas</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	No

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	C.R.E.O. Cerrado (programa Intrapenitenciario CET)
<b>Patrocinador/financista</b>	Programa apoyado por donación de empresa Chilexpress a través de pre-contratos de capacitación.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Hombres mayores de 18 años, que se encuentran cumpliendo condena en un Centro de estudio y trabajo de una unidad penal de la región metropolitana.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Programa del área de Reinserción que buscó realizar una intervención a largo plazo que promueva el proceso de desistimiento delictual de los internos que cumplen condena en el Centro de estudio y Trabajo de 2 unidades penales de la Región Metropolitana
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	40
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difusión y redes para la convocatoria del programa</li> <li>• Proceso de selección</li> <li>• Formación en oficio</li> <li>• Acompañamiento transversal durante todo el proceso</li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	Resultados obtenidos al 31 de diciembre del 2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 90% egreso de capacitación</li> <li>• 70% egreso proceso integral</li> <li>• 110 horas de oficio realizadas **</li> <li>• 3 tutores psicosociales de Paternitas</li> </ul>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	No

## 2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Entidad de la que depende Gendarmería de Chile y, como consecuencia, la derivación de beneficiarios a nuestros programas.
Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Adjudicación de proyecto concursable. Financiamiento del Programa C.R.E.O. 2022 bajo el "Programa Servicios Sociales, Subsecretaría del Trabajo 2022".
Ministerio de Hacienda	Adjudicación de fondos. Financiamiento utilizado para el programa "C.R.E.C.E. Cerro Navia".
Gendarmería de Chile	Institución en constante trabajo con la Fundación. Es la encargada de la derivación de beneficiarios tanto en régimen cerrado como abierto; además de apoyar en la implementación de los cursos al interior de los diferentes centros penales.
Municipalidad de Recoleta	Institución del sector donde se ubica la Fundación que acredita su funcionamiento y el trabajo realizado a través de los diferentes programas.

Corporación Boreal	Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) encargado del proceso de capacitación de los programas C.R.E.O. Abierto e Intramuros (Programa apoyado por el "Programa capacitación en oficio, Proyecto +R, de la línea infractores de ley")
Organizaciones sin fines de lucro	Colaboración, motivada por objetivos comunes, en ciertos aspectos del desarrollo de nuestros programas.
Empresas socias	Alianzas estratégicas con empresas que trabajaron en materia de reinserción social en los rubros correspondientes a la capacitación realizada. Fueron ellas quienes ofrecieron cupos laborales
Empresa voluntariado	Organización colaboradora que, a través de sus trabajadores voluntarios, apoyaron diferentes programas de la Fundación.

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

El año 2022 la Fundación comenzó a aplicar un instrumento para poder medir el nivel de satisfacción de los usuarios respecto del programa en el que participaron. Dicho instrumento se aplicó en los programas que comenzaron su ejecución durante el presente año, y buscó medir la experiencia respecto del programa en general y en particular, buscando así poder captar la percepción completa de los alumnos y se aplica como una encuesta anónima al final de su ejecución.

Se adjuntan como links las encuestas aplicadas en los programas en los que se aplicó el instrumento.

[https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1sF-W6JmQo\\_EjKvezM4kVH44B9AmWA6dP](https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1sF-W6JmQo_EjKvezM4kVH44B9AmWA6dP)

Respecto del porcentaje de satisfacción general y en relación a la pregunta "En una escala de 1 a 5 donde 1 es muy insatisfecho y 5 es muy satisfecho, ¿Qué tan satisfecho se encuentra usted con el programa en general?" la respuesta en los 3 programas aplicados fue la siguiente: 72,2% de los usuarios del C.R.E.O. 2022 se manifestaron "muy satisfechos" y el 80% de los usuarios del programa "Más comunidad, más reinserción" y "C.R.E.C.E. Cerro Navia" se manifestaron "muy satisfechos".

## 2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Redes	Forma de involucramiento
Comunidad de Organizaciones Solidarias	Organización a la que pertenece Paternitas que posibilita y facilita diferentes espacios de encuentros, redes, alianzas, etc. entre diferentes Organizaciones sin fines de lucro.
Fundación Desafío Levantemos Chile	Colaboración a través de donaciones.
Fundación Banco de Ropa	Colaboración a través de donaciones.

## 2.9 Reclamos o Incidentes

Para el año aplicable a este documento, la Fundación no cuenta con este tipo de instancias. Sin embargo, se está trabajando en ello para el año en curso. De igual forma, Paternitas no contó con este tipo de situaciones.

## 2.10 Prácticas de gestión ambiental

Las prácticas de gestión medioambiental no son aplicables para la Fundación.

### 3. Información de desempeño

#### 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

##### OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Área prevención y reinserción: Atención a 335 beneficiarios perteneciente que mantienen una proporción según perfil específico.	$(\text{N}^\circ \text{ de beneficiarios que ingresan o continúan a prevención}) / (\text{N}^\circ \text{ de beneficiarios que ingresan al área}) * 100 > 40\%$ $(\text{N}^\circ \text{ de beneficiarios que ingresan a reinserción}) / (\text{N}^\circ \text{ de beneficiarios que ingresan al área}) * 100 > 60\%$	40% de los beneficiarios que ingresan pertenecen al perfil prevención. 60% de los beneficiarios que ingresan pertenecen al perfil reinserción.	Población con perfil prevención atendida fue del 81% (249 personas) Población con perfil reinserción atendida fue del 19% (60 personas)

##### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Beneficiarios egresados de programas de reinserción	$(\text{N}^\circ \text{ beneficiarios egresados de programas perfil reinserción}) / (\text{N}^\circ \text{ total de beneficiarios que ingresan bajo el mismo perfil}) * 100$	80%	70% de personas egresadas de programas de reinserción (174 personas)
Inserción laboral de beneficiarios perfil reinserción	$\text{N}^\circ \text{ beneficiarios insertos por 3 meses perfil reinserción}) / (\text{N}^\circ \text{ total de beneficiarios que ingresan bajo el mismo perfil}) * 100$	60%	48% de personas insertas laboralmente bajo el perfil reinserción (64 sobre 133 personas egresadas de programas con proyección laboral)
Beneficiarios egresados de programas de prevención	$(\text{N}^\circ \text{ beneficiarios egresados perfil prevención}) / (\text{N}^\circ \text{ total de beneficiarios que ingresan bajo el mismo perfil}) * 100$	60%	58% de personas participan activamente en el proyecto comunitario y en la comunidad (35 personas)

#### 3.2 Indicadores financieros

##### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2022	2021
- Con restricciones	151.165	86.822
- Sin restricciones	553.767	369.290
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>704.932</b>	<b>456.112</b>

b. Origen de los ingresos operacionales:	2022	2021
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} * 100$	9.0 %	3.1 %

c. Otros indicadores relevantes:	2022	2021
----------------------------------	------	------

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	39.0 %	47.8 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	19.0 %	16.4 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	16.0 %	26.0 %

## **4. ESTADOS FINANCIEROS**

### **4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)**

31 de diciembre de 2021 y 2022

ACTIVOS	2022 M\$	2021 M\$
<b>Circulante</b>		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	130.938	95.992
4.11.2 Inversiones temporales		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.5 Varios deudores	2.456	6.533
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	142	
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>133.536</b>	<b>102.525</b>

<b>Activo Fijo</b>		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones	234.374	234.374
4.12.3 Muebles y útiles	344	344
4.12.4 Vehículos	13.279	13.279
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	32.585	32.585
4.12.7 Activos fijos con restricciones		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>215.412</b>	<b>215.412</b>

<b>Otros Activos</b>		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados	64.903	60.903
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>64.903</b>	<b>60.903</b>

<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>413.851</b>	<b>378.840</b>
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2022 M\$	2021 M\$
<b>Corto plazo</b>		
4.21.1 Obligación con bancos e		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores		
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	23.554	65.078
4.21.2.3 Varios acreedores	1.463	1.463
4.21.3 Fondos y proyectos en	54.211	53.178
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	1.720	812
4.21.4.2 Retenciones	589	9.956
4.21.4.3 Provisiones	4.929	5.083
4.21.4.4 Ingresos percibidos por		
4.21.4.5 Otros	58	
<b>4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo</b>	<b>86.524</b>	<b>135.570</b>

<b>Largo Plazo</b>		
4.22.1 Obligaciones con bancos e		
4.22.2 Fondos y proyectos en		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	12.125	27.125
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>12.125</b>	<b>27.125</b>

<b>4.20.0 TOTAL PASIVOS</b>	<b>98.649</b>	<b>162.695</b>
-----------------------------	---------------	----------------

<b>PATRIMONIO</b>		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	315.202	216.145
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
4.31.4 Interés Minoritario		
<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>315.202</b>	<b>216.145</b>

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	413.851	378.840
-----------------------------------	---------	---------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
<b>Privados</b>		
4.40.1.1 Donaciones	525.633	354.432
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.5 Otros	28.134	14.858
<b>Estatales</b>		
4.40.1.6 Subvenciones		
4.40.1.7 Proyectos	151.165	86.822
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>704.932</b>	<b>456.112</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de remuneraciones	395.059	361.382
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	107.012	217.604
4.50.3 Gastos de dirección y administración	93.417	101.345
4.50.4 Depreciación		
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
<b>4.50.0 Total Costos Operacionales</b>	<b>595.488</b>	<b>680.331</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>109.444</b>	<b>(224.219)</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
<b>4.71.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.72.1 Gastos financieros	10.388	15.638
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
<b>4.72.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>10.388</b>	<b>15.638</b>
<b>4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>(10.388)</b>	<b>(15.638)</b>
<b>4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS</b>	<b>99.056</b>	<b>(239.857)</b>
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
<b>4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>99.056</b>	<b>(239.857)</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

### 4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.91.1 Donaciones recibidas	525.633	350.057
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	117.987	120.000
4.91.3 Aportes y cuotas sociales		
4.91.4 Otros ingresos recibidos	28.134	19.034
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	395.059	348.793
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	190.002	309.253
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	17.538	8.213
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	8.811	
<b>4.91.0 Flujo Neto Operacional</b>	<b>60.344</b>	<b>(177.168)</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
<b>4.92.0 Flujo Neto de Inversión</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	15.000	16.000
4.93.3 Gastos financieros (menos)	10.388	15.638
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
<b>4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento</b>	<b>(25.388)</b>	<b>(31.638)</b>
<b>4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO</b>	<b>34.956</b>	<b>(208.806)</b>
<b>4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente</b>	<b>95.992</b>	<b>304.798</b>
<b>4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE</b>	<b>130.948</b>	<b>95.992</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
<b>EJERCICIO 2021</b>				
<b>4.101 Patrimonio al 01.01.2021</b>	456.003	0	0	456.003
4.101.1 Reservas establecidas				0
4.101.2 Reservas liberadas				0
4.101.3 Restricciones expiradas				0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	(239.857)			(239.857)
4.101.5 Otros movimientos				0
<b>4.100 Patrimonio al 31.12.2021</b>	216.146	0	0	216.146
<b>EJERCICIO 2022</b>				
4.201.1 Reservas establecidas				0
4.201.2 Reservas liberadas				0
4.201.3 Restricciones expiradas				0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	99.056			99.056
4.201.5 Otros movimientos				0
<b>4.200 Patrimonio al 31.12.2022</b>	315.202	0	0	315.202

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

### 1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

Fundación Paternitas fue creada con fecha 06-08-1991 y autorizada con decreto Arzobispal 226/2005 el 08-09-2005, otorgado por el Arzobispo de Santiago, Carlos Oviedo Cavana. Su objetivo es ejercer la caridad y beneficencia a través de la ayuda material a personas de escasos recursos económicos y mediante el fomento y ayuda de la educación, cultura y acción social en favor de los jóvenes y familias.

El domicilio de la fundación es Avenida Recoleta # 900, Comuna de Recoleta.

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Fundación, fueron aprobados 14 de Junio del 2023 en Reunión de Directorio

## **2. Criterios de Contabilidad**

### a. Período contable

Los presentes estados financieros cubren los siguientes períodos: • Estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021. • Estados de situación financiera por los ejercicios de doce meses terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021. • Estados de actividad por los ejercicios de doce meses terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021. • Estados de flujos de efectivo por los ejercicios de doce meses terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021.

### b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Fundación, que manifiesta expresamente que se han aplicado en su totalidad los principios y criterios contables incluidos en las Normas Internacionales de Información Financiera para las Empresas Pequeñas y Medianas (NIIF para las EPYM) contenida en estos estados financieros y se declara responsable respecto de la información presentada en estos.

En la preparación de los estados financieros se han utilizado estimaciones y juicios realizados por la Gerencia de la Fundación, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos.

Las estimaciones y juicios se evalúan continuamente y se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se creen razonables bajo las circunstancias.

En particular, la información sobre áreas más significativas de estimación de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de las políticas contables que tienen el efecto más importante sobre los montos reconocidos en los Estados Financieros son los siguientes:

- La determinación de la vida útil de las propiedades, instalaciones y equipos y sus valores residuales, y correspondientes depreciaciones y pérdidas por deterioro, de ser aplicables.
- Se evalúa anualmente el deterioro de activos, o antes si existiese algún indicio, el valor recuperable de todos los activos no corrientes sujetos a deterioro, para evaluar si existiese pérdidas por deterioro en el valor de estos activos.

### c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos ordinarios incluyen el valor razonable de las contraprestaciones recibidas o a recibir por los servicios prestados en el curso ordinario de las actividades de la Fundación. Los ingresos ordinarios se presentan netos de devoluciones, rebajas y descuentos. La Fundación reconoce los ingresos cuando el importe de estos se puede valorar con fiabilidad, es probable que los beneficios económicos futuros vayan a fluir a la Entidad y se cumplen las condiciones específicas para cada una de las actividades de la Fundación.

### d. Bases de conversión y reajuste

Los activos y pasivos en moneda extranjera y aquellos pactados en unidades de fomento, se presentan a los siguientes tipos de cambios y valores de cierre, respectivamente:

<b>Monedas</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
Dólar estadounidense (USD)	855,86	844,69
Unidad de fomento (UF)	35.110,98	30.991,74

La unidad de fomento (UF) es una unidad monetaria denominada en pesos chilenos que esta indexada a la inflación. La tasa de UF se establece a diario y con antelación, sobre la base de la variación del Índice de Precios al Consumidor del mes anterior

e. Activo fijo

Las partidas de propiedades, planta y equipos se miden al costo menos la depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro del valor acumulada.

La depreciación se carga para distribuir el costo de los activos menos sus valores residuales a lo largo de su vida útil estimada, aplicando el método de lineal. En la depreciación de las propiedades, planta y equipo se utilizan las siguientes tasas: Categoría Rango (Años) Edificios 25 años Muebles y útiles 3 años Maquinarias y equipos 3 a 6 años Si existe algún indicio de que se ha producido un cambio significativo en la tasa de depreciación, vida útil o valor residual de un activo, se revisa la depreciación de ese activo de forma prospectiva para reflejar las nuevas expectativas.

f. Existencias

g. Valorización de inversiones

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Las provisiones se reconocen cuando la Fundación tiene: - Una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados; - Siendo probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación, y - El importe se ha estimado de forma fiable. Las provisiones se valoran por el valor actual de los desembolsos que se espera que sean necesarios para liquidar la obligación usando la mejor estimación de la Fundación. La tasa de descuento utilizada para determinar el valor actual refleja las evaluaciones actuales del mercado, en la fecha del balance, del valor temporal del dinero, así como el riesgo específico relacionado con el pasivo en particular, de corresponder. El incremento en la provisión por el paso del tiempo se reconoce en el rubro gasto por intereses.

i. Beneficios al personal

El gasto por vacaciones del personal se reconoce mediante el método del devengo. Este beneficio corresponde a todo el personal y equivale a un importe fijo según los contratos particulares de cada trabajador. Este beneficio es registrado a su valor nominal.

j. Arrendamientos

k. Reconocimiento de intereses

l. Clasificación de gastos

m. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

No registra movimientos de este tipo

**3. Cambios Contables**

no se registran cambios contables

**4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración**

La Administración no ha efectuado estimaciones .

### 5. Efectivo y efectivo equivalente

1101-02 04-08657-0 BCO. SANT. ROSARIOS	5.843
1101-03 00-57937-8 BCO. SANTANDER FOSIS	28.334
1101-04 04-14921-1 BCO. SANT. FNSP FAMILIA	24.782
1101-05 04-11114-1 BCO. SANT. DONACIONES CENTRAL	26.449
1101-07 10538976 B.C.I CASA DE ACOGIDA PTE ALTO	5.335
1101-08 1463193718 BCO. CHILE FAMILIA	83
1101-09 421839 BCO. ESTADO CENTRAL	15.481
1101-13 62-28415-3 BCO SANTANDER CREO	24.632
<b>  TOTAL  </b>	<b>130.938</b>

### 6. Inversiones temporales

### 7. Cuentas por cobrar

### 8. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Cuentas por cobrar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
<b>TOTAL</b>			<b>0</b>		
<b>Corto Plazo</b>					
<b>Largo Plazo</b>					
<b>TOTAL</b>			<b>0</b>		

b) Cuentas por pagar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
75596000-4	FUNDACION PATERNITAS	EMPRESA RELACIONADA	23.554	PRESTAMO	
6750821-1	NICOLAS ABEL VIAL SAAVEDRA	PRESIDENTE	12.125	PRESTAMO	
0.0	REMUNERACIONES - HONORARIOS	TRABAJADORES	2.110		
<b>TOTAL</b>			<b>37.789</b>		
<b>Corto Plazo</b>					
<b>Largo Plazo</b>					
<b>TOTAL</b>			<b>37.789</b>		

c) Transacciones

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Descripción de la transacción	Monto M\$	Cargo (abono) Estado Actividades M\$
-----	----------------------	----------	-------------------------------	-----------	--------------------------------------

## **9. Activo fijo**

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0			0
Construcciones	234.374	0		234.374
Muebles y útiles	344			344
Vehículos	13.279			13.279
Otros activos fijos	0			0
<b>Total activo fijo bruto</b>	<b>247.997</b>	<b>0</b>	<b>-0</b>	<b>247.997</b>
Depreciación acumulada	(32.585)			(32.585)
<b>Total activo fijo neto</b>	<b>280.582</b>	<b>0</b>	<b>-0</b>	<b>280.582</b>
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
<b>Activos fijos de libre disponibilidad</b>	<b>280.582</b>	<b>0</b>	<b>-0</b>	<b>280.582</b>

<b>Activos fijos reservados</b>	<b>M\$</b>
<b>Total Activos fijos reservados</b>	<b>0</b>

<b>Activos fijos con restricciones</b>	<b>M\$</b>
<b>Total Activos fijos restringidos</b>	<b>0</b>

<b>Resumen de vidas útiles</b>	
Construcciones	2 años
Muebles y útiles	años
Vehículos	años

## **10. Inversiones financieras permanentes**

## **11. Obligaciones con bancos e instituciones financieras**

## **12. Cuentas por pagar**

Documentos en Garantía.

## **13. Fondos y proyectos en administración**

Ministerio del Trabajo \$ 24.715, grado de Avance 80% fecha de termino 28-02-2023

Innova Fosis \$ 29.496, grado de Avance 70%, fecha de termino 31-03-2023

## **14. Provisiones**

## **15. Impuesto a la renta**

## **16. Venta de bienes y servicios**

## **17. Contingencias y compromisos**

## **18. Donaciones condicionales**

## **19. Donaciones en especies**

## **20. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo**

1 Gerente General

## **21. Patrimonio**

### **a) Patrimonio inicial**

A la fecha de constitución los fundadores efectuaron un aporte por M\$ xxxxxx. Los aportes posteriores que se reciben con algún nivel de recurrencia, como "cuotas" o "aportes" de "socios", se han abonado al estado de actividades de cada ejercicio, como ingresos operacionales. Aquellos aportes esporádicos, eventualmente recibidos para solventar necesidades patrimoniales, también se abonan a dicho estado en una línea separada, como una partida extraordinaria (4.80.3).

sin aportes

### **b) Patrimonio reservado**

Considerando que existen activos que, en la perspectiva de largo plazo, resultan imprescindibles para el normal desarrollo de las actividades de la organización, esta porción del patrimonio se puede utilizar exclusivamente para dichos fines. La composición de los activos reservados se resume a continuación:

	M\$
Activos circulantes	
Activos fijos (detalle en nota 10)	
Otros activos reservados	
<b>Total patrimonio reservado</b>	<b>0</b>

### **c) Patrimonio restringido**

Conforme se señala en el Estado de Movimiento Patrimonial, existen restricciones que impiden el uso de determinados activos para fines distintos a los dispuestos en su origen, según se resumen a continuación:

	M\$
Activos circulantes	
Activos fijos (detalle en nota 10)	
Otros activos restringidos	
<b>Total patrimonio restringido</b>	<b>0</b>

## **22. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades**

### **a. Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
--	-------------------	-----------------------	-------

<b>Ingresos Operacionales</b>			
Públicos		151.165	151.165
Privados	553.767		553.767
<b>Total ingresos operacionales</b>	<b>553.767</b>	<b>151.165</b>	<b>704.932</b>
<b>Gastos Operacionales</b>			
Costo de Remuneraciones	354.325	40.735	395.060
Actividades Operacionales	70.108	91.618	161.726
Dirección y Administración	36.712	12.378	49.090
Depreciaciones			0
Castigo Incobrables			0
Costo venta de bs. y servicios.			0
Otros costos de proyectos			0
<b>Total gastos operacionales</b>	<b>461.145</b>	<b>144.731</b>	<b>605.876</b>
<b>SUPERÁVIT (DÉFICIT)</b>	<b>92.622</b>	<b>6.434</b>	<b>99.056</b>

**b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas**

	MINISTERIO DE HACIENDA	INNOVA FOSIS	C.R.E.O 2022	USO GENERAL	Total
<b>Ingresos</b>					
Privados	0	0	0	553.767	553.767
Públicos	20.000	20.504	110.661	0	151.165
<b>Ingresos operacionales totales</b>	<b>20.000</b>	<b>20.504</b>	<b>110.661</b>	<b>553.767</b>	<b>704.932</b>
<b>Gastos Directos</b>					
Costo de remuneraciones	0	12.613	40.735	354.325	407.673
Actividades Operacionales	20.000	7.891	51.523	81.264	160.678
Dirección y	0	0	18.403	19.122	37.525
Otros	0	0	0	0	0
Indirectos	0	0	0	0	0
<b>Gastos operacionales totales</b>	<b>20.000</b>	<b>20.504</b>	<b>110.661</b>	<b>454.711</b>	<b>605.876</b>
<b>SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99.056</b>	<b>99.056</b>

**c. Apertura de actividades por área (opcional)**

**23. Hechos relevantes**

**24. Eventos posteriores**

No existen hechos posteriores que afecten a la FUNDACION

## 5. Informe de terceros

### Opinión de los auditores independientes

no aplica

## 6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2022:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
<u>NICOLAS VIAL SAAVEDRA</u>	<u>PRESIDENTE</u>	<u>6.750.821-1</u>	
<u>LUCIA RUIZ-MORENO NAVARRO</u>	<u>DIRECTORA EJECUTIVA</u>	<u>7.011.150-0</u>	
<u>VERONICA VALDIVIESO PEREZ</u>	<u>CONTADOR AUDITOR</u>	<u>8.774.638-0</u>	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 19 de JULIO de 2023

## **ANEXOS**

No aplica